

Vakantiedagen de Nederlandse wet versus CAO veterinaire praktijken.

Vakantietijd, luieren in de zon of Hikend een berg op. Het maakt niet uit hoe je die periode invult, maar we hebben allemaal deze periode van “even eigen tijd” nodig om goed te kunnen blijven presteren.

Vakantie opnemen is niet verplicht, maar het getuigt van goed werkgeverschap als de werkgever het opmaken van vakantiedagen wel stimuleert. Jouw werkgever is verplicht om jou ieder jaar in de gelegenheid te stellen om vakantiedagen op te nemen conform jouw wensen.

Het toekennen en opnemen van vakantiedagen is bij Nederlandse wet geregeld, maar ook in de cao zijn afspraken gemaakt. Binnen een cao is het mogelijk om afspraken te maken die afwijken van de wettelijke regelingen.

Vakantiedagen hebben niet het eeuwige leven en gaan na verloop van tijd vervallen. Let daarom goed op dat jij jouw dagen opneemt binnen de aangegeven periodes.

Vakantiedagen of uren

Werk je parttime laat je vakantiedagen dan altijd in uren registreren. Dit voorkomt rekenfouten als je een rooster hebt met onregelmatige uren. 20 Vakantiedagen staan gelijk aan 4x de wekelijkse contractuele arbeidsduur. Voor een fulltimer zijn dat 160 arbeidsuren. Werk je parttime b.v. 26 uur, dan zijn dat 104 uren. Deze uren kunnen nog vermeerderd worden met bovenwettelijke dagen/uren.

WET

- Wettelijke vakantiedagen 20. Deze dagen vervallen na een ½ jaar
- Bovenwettelijke vakantiedagen. Dat zijn alle dagen boven de 20, die in je arbeidsovereenkomst zijn opgenomen.
- Periode: Aaneengesloten vakantieperiode 2 weken of 2 x 1 week.

CAO

- Wettelijke vakantiedagen 20. Deze dagen vervallen na 1 jaar.
- Bovenwettelijke vakantiedagen conform cao 5 dagen.
- Periode: Aaneengesloten vakantieperiode 3 weken. Afwijken van deze basis regel kan enkel indien er een aanwijsbare noodzakelijkheid is. Dan geldt een aaneensluiting van 2 weken + 1 week.

Niet opgenomen vakantiedagen verjaren soms na 5 jaar

- Alle bovenwettelijke dagen, (dus de dagen boven de 20) blijven 5 jaar staan.
- Als je ziek bent geworden en je te ziek was om vakantie op te nemen.
- Als je werkgever het je onmogelijk heeft gemaakt om vakantie op te nemen.

Opnemen vakantiedagen bij ziekte

Ook als je ziek bent, heb je recht op vakantie. Wil je vakantiedagen opnemen terwijl je ziek bent? Dan moet jouw werkgever daarvoor wel toestemming geven.

Weigeren vakantieverzoek

Jouw werkgever moet binnen 2 weken na jouw aanvraag, schriftelijk en met redenen omkleeden waarom je verzoek niet kan worden ingewilligd. Reageert de werkgever niet binnen die periode dan ligt de datum voor jouw vakantie vast.

Alleen als de werkgever gewichtige redenen kan aandragen kan een verzoek afgewezen worden. Van gewichtige redenen is sprake als het inwilligen van een verzoek om vakantie tot een ernstige verstoring van de bedrijfsvoering leidt.

Uitbetalen vakantiedagen

Wettelijke vakantiedagen mogen *niet* in geld worden uitgekeerd zolang het arbeidscontract van kracht is. Bovenwettelijke dagen mogen alleen worden uitbetaald indien dat contractueel is afgesproken.

Afwijkende cao-afspraken:

Je hebt de mogelijkheid om per kalenderjaar 1x je contractuele wekelijkse arbeidsduur als extra vakantie-uren te kopen. Het opnemen van deze uren gebeurt in overleg met je werkgever.

Daarnaast heb je volgens de cao-afspraken ook de mogelijkheid om maximaal 1x je contractuele wekelijkse arbeidsduur te verkopen aan je werkgever.

Wij wensen jullie allemaal een heerlijke ontspannen zomerperiode toe.

Heb je nog vragen over jouw vakantieuren contacteer dan jouw vakbond CNV of FNV of stuur een email naar cao@vedias.nl